



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 9 दिसम्बर, 2013/18 अग्रहायण, 1935

हिमाचल प्रदेश सरकार

ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT
HIMACHAL PRADESH, SHIMLA

NOTIFICATION

Shimla, the 5th December, 2013

No. 1-24/2013-44741.—Sanction is hereby accorded to the grant of one day's Earned Leave for 2nd December, 2013 in favour of Shri Ravinder Singh Thakur, Additional Advocate General of this department with permission to avail prefix Sunday falling on 1st December, 2013.

Certified that Shri Ravinder Singh Thakur, Additional Advocate General would have continued to officiate but for his proceeding on one day's Earned Leave and that this period of leave will count for continuation of his service.

Certified that Shri Ravinder Singh Thakur, Additional Advocate General is likely on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeded on leave.

By order,
Sd/-
Advocate General.

**ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT
HIMACHAL PRADESH, SHIMLA**

NOTIFICATION

Shimla, the 5th December, 2013

No. 1-16/2013-44745.—Sanction is hereby accorded to the grant of 13 days Earned Leave with effect from 16th to 28th December, 2013 in favour of Shri Tarun Pathak, Deputy Advocate General, of this department with permission to avail prefix/suffix Second Saturday & Sundays falling on 14th, 15th and 29th December, 2013.

Certified that Shri Tarun Pathak, Deputy Advocate General would have continued to officiate but for his proceeding on 13 days Earned Leave and this period of leave will count for continuation of his service.

Certified that the said Shri Tarun Pathak, Deputy Advocate General is likely on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeded on leave.

By order,
Sd/-
Advocate General.

सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 14 सितम्बर, 2012

संख्या: एस0जे0ई0-ए0-ए0 (3)-2/2011.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, महिला एवं बाल विकास निदेशालय में **संयुक्त निदेशक, वर्ग-I** (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, महिला एवं बाल विकास निदेशालय, संयुक्त निदेशक, वर्ग-I (राजपत्रित) राजपत्रित भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (सा0 न्याय0 एवं अधि0)।

अनुबन्ध "क"

समाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, हिमाचल प्रदेश, महिला एवं बाल विकास निदेशालय में संयुक्त निदेशक, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—संयुक्त निदेशक (महिला एवं बाल विकास) ।
2. पदों की संख्या.—01 (एक) ।
3. वर्गीकरण.—वर्ग— I
4. वेतनमान.— ₹15600—39100 + ₹ 6600/- ग्रेड पे।
5. चयन पद अथवा अयचन पद.—चयन ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं ।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हता और अन्य अर्हताएं.—लागू नहीं ।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आयु.—लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता.—लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि की हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष, से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शत—प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—उप निदेशकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को मिलाकर तीन वर्ष का सेवाकाल हो ।

क (1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक क (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उनके अपने संवर्ग में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण : I.—उपर्युक्त परन्तुक क(1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में कार्यकाल से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण: II.—उपर्युक्त परन्तुक क(1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा मण्डल के पांगी और भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहड़ू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिष, दरकाली काशापाट ग्राम पंचायतें ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के कठवाड़ और कोड़गा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़ थाची, बागी, सोमगढ़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़, भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच —बगड़ा, उत्तरी मगरु और दक्षिणी मगरु, पटवार वृत्त और जिला मण्डी की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

ख (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पोषक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी, उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पोषक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ

सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से उपर रखे जाएंगे ।

परन्तु यह और कि उन सभी पदाधिकारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा (समझे जाएंगे) ।

स्पष्टीकरण.— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल; रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसीज रुल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा उनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन; रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज रुल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पोषक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवाएँ, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति / प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायी करण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा.—लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।

16. आरक्षण.—लागू नहीं ।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. SJE-A-A (3)-2/2011 dated 14-09-2012 as required under Article 348 (3) of the constitution of India].

SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 14th September, 2012

No. SJE-A-A(3)-2/2011.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Joint Director, Class-I**, (Gazetted) in the Department of Social Justice & Empowerment, Directorate of Women and Child Development as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Social Justice & Empowerment Department, Directorate of Women & Child Development, Joint Director, Class-I (Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2012.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (SJ&E).

ANNEXURE –A

RECRUITMENT AND PROMOTIONS RULES FOR THE POST OF JOINT DIRECTOR CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT, DIRECTORATE OF WOMEN & CHILD DEVELOPMENT

- 1. Name of the post.**—Joint Director (W&CD).
- 2. Number of posts.**— 1 (One).
- 3. Classification.**— Class-I (Gazetted).
- 4. Scale of pay.**— Pay Band: ₹15600-39100 ₹6600/- Grade pay.
- 5. Whether selection post or Non selection post.**—Selection
- 6. Age for direct recruitment.**—Not applicable.
- 7. Minimum Educational and other Qualifications required for direct Recruits.**—
Not Applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruits will apply in the case of the Promotees :

Age.—Not applicable.

Edu. Qual.— Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstance and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, Transfer and the percentage of Posts to be filled in by various Methods.— 100% by Promotion

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Deputy Directors (W&CD) having three years' regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

A(I).—Provide that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso A (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.— For the purpose of provision (A) I supra the term in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explantion II.— For the purpose of provision I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area for Rohru Sub- Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Patwar Circle of Shillair Tehsil, in Sirmour District.

9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghahnyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla Ropa, Kathog, Silh- Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Phadhar Tehsil, Chiuni, Kallpar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwar Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi Distt.

B(I).—In all cases of promotion, the Continuous adhoc service, if any, rendered in the feeder post, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

In all cases where a Junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior person in the filed of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 03 years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the recruitments of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:—The last proviso shall not render the Junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Exservicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilized Armed Forces Personnel)(Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Serviceman (Reservation of Vacancies) in Himachal Pradesh Technical Services) Rule, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous ad hoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the ad-hoc appointment/ promotin had been made after s proper selection and in accordance with the provision of the R &P Rules ;

Provided that inter-se seniority as a result of confirmation after taking into account, ad hoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in Making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—Not applicable

15. Selection for appointment to post by Direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.—Not applicable.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

लोक निर्माण विभाग

शुद्धि पत्र

शिमला-2, 07 दिसम्बर, 2013

संख्या: पी0बी0डब्ल्यू0(बी0)एफ(5)67/2011.—इस विभाग द्वारा भू-अर्जन अधिनियम-1894 की धारा 6 व 7 के अन्तर्गत जारी समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 14-10-2013 के अन्तर्गत गांव धरेच, तहसील ठियोग, जिला शिमला में धरेच-चटोग वाया मुण्डा सड़क के निर्माण हेतु अर्जित की जा रही है, में "पैरा न0 एक में उप महाल काशना, तहसील ठियोग, जिला शिमला में बलग बासा धार सड़क शब्दों के स्थान पर मौजा धरेच, तहसील ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश में धरेच-चटोग वाया मुण्डा सड़क पढ़ा जाए"।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (लोक निर्माण)।

युवा सेवाएं एवं खेल विभाग

अधिसूचना

शिमला, 7 दिसम्बर, 2013

वाई0एस0एस0-ए(3)-4/2008.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली में, पर्वतारोहण प्रशिक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली में पर्वतारोहण प्रशिक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या वाई0एस0एस0-बी (1)-6/94 तारीख 31-10-1997/22-12-1997 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान मनाली पर्वतारोहण प्रशिक्षक वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1997 को एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (युवा सेवाएं एवं खेल)।

उपाबन्ध—‘क’

अटल बिहारी बाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली हिमाचल प्रदेश में पर्वतारोहण प्रशिक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—(i) पर्वतारोहण प्रशिक्षक ।

(ii) बारह वर्ष की सेवा पूर्ण करने के पश्चात् वरिष्ठ पर्वतारोहण प्रशिक्षक के रूप में पदानिहित किया जाएगा परन्तु सम्बद्ध व्यक्ति कोई वित्तीय लाभ प्राप्त किए बिना पर्वतारोहण प्रशिक्षक के काडर में बना रहेगा।

2. पदों की संख्या.—बारह (12)।

3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)।

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—₹ 10300-34800 जमा ₹ 3800 (ग्रेड पे)।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 14100/- प्रतिमास।

5. चयन पद अथवा अचयन.—अचयन पद।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए, ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदर्शों के अधीन अनुज्ञय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमले न से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—अनिवार्य अर्हता.—(I) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य।

(II) पर्वतारोहण संस्थान मनाली या हिमालयन पर्वतारोहण संस्थान दार्जिलिंग या नेहरु पर्वतारोहण संस्थान उत्तरकाशी से पर्वतारोहण में बुनयादि उच्च कोर्से (बेसिक एडवान्स कोर्स) तथा अनुदेशन प्रणाली कोर्स किया हो और अनुभवी आरोहक जिसने कम से कम 19,500 फुट चढ़ाई के दो प्रमुख अभियानों में चढ़ाई की होनी चाहिए।

वांछनीय अर्हता.—(1) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से पर्वतारोहण प्रशिक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव हो।

(2) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता.—शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो, उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, आदि, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन अटल बिहारी बाजपेयी पर्वतारोहण एवं सम्बद्ध खेल संस्थान मनाली हिमाचल प्रदेश में पर्वतारोहण प्रशिक्षक को संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए रखा जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष के आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है, और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, पर्वतारोहण संस्थान मनाली रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त पर्वतारोहण प्रशिक्षक को ₹14,100/- की नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होंगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष (वर्षों) लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 423/- रुपए की रकम (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, अटल बिहारी बाजपेयी पर्वतारोहण एवं सम्बद्ध खेल संस्थान मनाली नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा और व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध आदि भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹14,100/— की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹423/— (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर पर्वतारोहण प्रशिक्षक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और इस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की (समाप्ति) पर्यावसान हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति डियूटी (कर्त्तव्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी पशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसा नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ0आर0एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, करणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

पर्वतारोहण प्रशिक्षक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सम्बद्ध खेल संस्थान मनाली, (हिमाचल प्रदेश) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य निदेशक, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सम्बद्ध खेल संस्थान मनाली, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने पर्वतारोहण प्रशिक्षक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि “प्रथम पक्षकार” पर्वतारोहण प्रशिक्षक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु संविदा अविध में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है, और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार का संविदात्मक रकम 14,100/-रुपए प्रति मास होगा।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी. सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त पर्वतारोहण प्रशिक्षक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित होगा।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख का अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)
2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)
2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department notification No. Yss-A (3)-4/2008 dated _____ as required under clause (3) of Article-348 of the Constitution of India].

YOUTH SERVICES AND SPORTS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 7th December, 2013

No. YSS-A (3)-4/2008.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post

of **Mountaineering Instructor Class-III** (Non-Gazetted) in Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering and Allied Sports Manali, Department of Youth Services and Sports, Himachal Pradesh as per “Annexure-“A” attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Youth Services and Sports, Department, Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering and Allied Sports Manali, Mountaineering Instructor CLASS-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Mountaineering and Allied Sports Manali, Mountaineering Instructor CLASS-III, (NON Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this Department Notification No.YSSB (1)6/94, dated 31-10-1997/22-12-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (YSS).

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MOUNTAINEERING INSTRUCTOR CLASS-III (NON GAZETTED), IN THE ATAL BIHARI VAJPAYEE INSTITUTE OF MOUNTAINEERING AND ALLIED SPORTS, MANALI, (H.P.).

1. Name of the post.—(i) **Mountaineering Instructor.**

(ii) To be re-designated as **Senior Mountaineering Instructor** after completion of 12 years of service, provided that the concerned person continues in the present cadre of Mountaineering Instructor without getting any financial benefit.

2. Number of posts.—Twelve (12).

3. Classification.—Class III (Non-Gazetted).

4. Scale of pay.—(i) *Pay scale for regular incumbents.*— ₹10300-34800 + ₹ 3800/- (Grade Pay).

(ii) *Emoluments for contract employees.*— ₹14100/- P.M. as per details given in Col. No. 15-A.

5. Whether selection post or Non selection Post.— Non-Selection.

6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes /Other Backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations Autonomous Bodies who happened to be Governments Servants before absorption in Public Sector/ Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector/Corporations/ Autonomous Bodies who were / are subsequently appointed by such Corporation/ Autonomous Bodies and who are/ were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the PublicSector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relax-able at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational qualification and other qualifications required for direct recruit(s).—*ESSENTIAL QUALIFICATION.*—(i) Bachelor's Degree or its equivalent from a recognized Board or University.

(ii) Should have done Basic ,Advance Course in Mountaineering and Methods of Instruction Course from Mountaineering Institute, Manali or from Himalayan Mountaineering Institute, Darjeeling or Nehru Institute of Mountaineering Uttarkashi, and should be an experienced climber having done climbing of at least two major expeditions of 19,500 feet.

DESIRABLE QUALIFICATION.—(i) Two years experience as Mountaineering Instructor from a Institution recognized by the Government.

(ii) Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh

8. Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.—Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reason to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on regular basis or on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col No.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.—Not applicable.

13. Circumstances under which H.P. Public Service Commission to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appoint to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment may be made on the basis of a written test and viva-voce test as may be conducted by Himachal Pradesh Service Commission or any other recruiting authority, as the case may be, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by Contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Mountaineering Instructor, in Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering and Allied Sports, Manali, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSB.—The Director of the Mountaineering Institute, Manali after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Mountaineering Instructor appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 14,100/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay) An amount of ₹ 423/- (3% of the minimum of the pay band+grade pay) of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director of the Atal Bihari Vajpayee Institute of mountaineering and Allied Sports Manali, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

(VII) TERMS & CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 14100/- P.M. (which shall, be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contractual appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 423/- (3% of the minimum of the pay band+grade pay) of the post for further extended years and no other allied benefit such as seniority/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee Mountaineering Instructor will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. They will subsequently be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of Contract Appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/Other Backward classes/other category of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with H.P. Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTIVE BETWEEN MOUNTAINEERING INSTRUCTOR AND THE GOVT. OF HP THROUGH THE DIRECTOR ATAL BIHARI VAJPAYEE INSTITUTE OF MOUNTAINEERING AND ALLIED SPORTS, MANALI (H.P.).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Miss/Smt./Sh. _____ s/o/d/o/w/o _____ r/o _____).

Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), and the Governor of Himachal Pradesh through the Director, Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering and Allied Sports Manali H.P (here- in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the first party has agreed to serve as a Mountaineering Instructor on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the first party shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Mountaineering Instructor for a period of one year commencing on the day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of FIRST PARTY with second party shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of the contract the Head of the Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the ear and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the First Party will be ₹, 14,100/- per month.
3. The service of first party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Mountaineering Instructor will be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks maternity leave and 10 days medical leave. He/she shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave on any other kind except above is admissible to the contract appointee.
5. Unauthorized absence from duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Mountaineering Instructor will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis, wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.
9. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS The FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

 (Name & Full Address)

2. _____

 (Name & Full Address)

(Signature of the First Party)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

 (Name & Full Address)

2. _____

 Name & Full Address)

(Signature of the First Party)

अज अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री धोगरी राम उर्फ धर्म चन्द पुत्र श्री चूहड़ू राम, निवासी चलहारग, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . फरीकदोयम।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री धोगरी राम उर्फ धर्म चन्द पुत्र श्री चूहड़ू राम, निवासी चलहारग, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में आवेदन—पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री सविता की मृत्यु दिनांक 25—9—2010 का हुई है, परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत रोपा पधर के अभिलेख में दर्ज नहीं करवा सका है। जिसे दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएं।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 24—12—2013 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में असालतन व वकालतन हाजिर होकर पैरवी मुकद्दमा कर सकता है अन्यथा कार्यवाही नियमानुसार अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 23—11—2013 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

अज अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री मिशू राम पुत्र श्री चूहड़ू राम, निवासी रोपा पधर, डा0 गुम्मा, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . फरीकदोयम।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री मिशू राम पुत्र श्री चूहड़ू राम, निवासी रोपा पधर, डा0 गुम्मा, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में आवेदन—पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री रुमा देवी का जन्म दिनांक 24—10—1988 को हुआ है, परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत रोपा पधर के अभिलेख में दर्ज नहीं करवा सका है। जिसे दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएं।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 10-12-2013 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में असालतन व वकालतन हाजिर होकर पैरवी मुकद्दमा कर सकता है अन्यथा कार्यवाही नियमानुसार अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 30-11-2013 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

अज अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० : 52

तारीख मरजुआ : 9-9-2013

तारीख पेशी : 12-12-2013

श्री भारत भूषण पुत्र श्री रोशन लाल, निवासी मेन भरोला, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

1. श्री हरि सिंह, 2. श्री रोशन लाल पुत्रगण, 3. सीता देवी, 4. बिमला देवी पुत्रियां श्री घनसारा, निवासीगण मेन भरोला व आम जनता फरीकदोयम।

दरखास्त बराए पंजीकरण वसीयत नामा जेर धारा 40 (41) अधिनियम 1938 के अन्तर्गत।

श्री भारत भूषण पुत्र श्री रोशन लाल, निवासी मेन भरोला, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में आवेदन-पत्र प्रस्तुत कर अनुरोध किया है कि सम्बन्धित वसीयत जो श्रीमती चरजू देवी पत्नी स्व० श्री घनसारा ने मेरे नाम कर रखी है वह अभी तक पंजीकृत न हुई है, अब की जावे।

अतः सर्वसाधारण जनता को इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त दावा बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 12-12-2013 को प्रातः 10.00 बजे असालतन व वकालतन हाजिर होकर अपने उजर/एतराज पेश कर सकता है अन्यथा गैर हाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 13-11-2013 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

